

NAO 2024 CLINEA

Résumé des dernières propositions de la direction

1) Augmentation générale des Salaires Non Cadre

- 1,8% d'augmentation pour les salariés avec ancienneté de 3 et 5 ans,
- 2,5% d'augmentation pour les salariés avec ancienneté supérieure à 5 ans.

2) Création d'un budget destiné aux augmentations Individuelles

Ce processus d'augmentation sera à l'initiative du salarié puis sur proposition du directeur d'établissement. La procédure précise sera à définir par la direction générale et les syndicats.

La validation de l'augmentation sera faite par le Directeur Régional (DR) et le Directeur des Ressources Humaines (DRH).

Une première session aurait lieu Décembre 2024, une seconde en Mars 2025.

3) Création d'une prime et Médaille du Travail

- 340€ pour 20 ans d'ancienneté, jusqu'à 1000€ pour 40 ans,
- Remise de la médaille assurée par l'employeur.

4) Autres propositions

- Augmentation du ticket restaurant qui passe de 7€ à 7,5€ par jour,
- Dotation des ASC (Œuvres Sociales du CSE) : augmentation de 0,3% à 0,4%,
- Engagement de la Direction pour établir une grille de salaire interne avec concertation à partir du 28 octobre 2024,
- Compte épargne temps,
- Budget formation diplômante de 15 millions d'euros.

Prochaines Réunions NAO CLINEA

18/10/2024 - 28/10/2024

Ce qu'il faut retenir

Au vu de la situation économique compliquée du groupe EMEIS, l'ensemble de ces propositions va dans le bon sens, sans être à la hauteur de nos revendications.

De nombreux points nécessitent des précisions.

L'UNSA-SAMS demande un effort supplémentaire à la Direction.

La délégation UNSA-SAMS vous informera des prochaines avancées pour Clinea.