

NAO 2021 NOS REVENDICATIONS

- **Entretien salarial triennal**

L'UNSA constatant que certains salaires ne sont pas revalorisés parfois depuis de nombreuses années demande la mise en place d'un entretien salarial tous les 3 ans.

- **Prime progressive d'ancienneté**

L'UNSA constatant un taux de rotation du personnel élevé, propose pour y faire face la création d'une prime progressive d'ancienneté (hors RAG).

- **Prime Exceptionnel de pouvoir d'achat (PEPA)**

L'UNSA demande l'attribution en 2021 d'une prime PEPA, dite Prime Macron, à l'ensemble du personnel d'ORPEA, y compris les salariés du siège qui en ont été exclu en 2020.

- **Amélioration de l'intéressement et de la participation**

L'UNSA, via un avenant, demande l'amélioration de l'intéressement et de la participation avec l'objectif de 1 000 € net annuel pour tous.

- **Revalorisation des taux de primes**

Sujétion, taux horaire, nuit, dimanche, jours fériés.

- **Reconnaissance financière des nouvelles compétences acquises lors des formations**

- **Subrogation de salaire en cas d'arrêt**

L'UNSA constate que de trop nombreux salariés se retrouvent dans une situation financière dramatique du fait de dysfonctionnements dans les versement des indemnités journalières.

- **Païement des jours de carences**

- **Création d'une prime transport en l'absence de réseau de transport en commun**

- **Création d'une prime de transport non polluant (Véhicule électrique, vélo)**

- **Congé jour déménagement**

Suivez le déroulement des NAO sur notre site unsa-sams.com.